

Zusätzliche Informationen zu Tagesordnungspunkt 5 (Billigung des Vergütungsberichts)

Wie im Vergütungsbericht 2023 dargelegt, gewährte der Aufsichtsrat der neuen CFO Laetitia Rouxel bei ihrem Eintritt in das Unternehmen im April 2023 eine Antrittsprämie. Die Antrittsprämie wurde vom Aufsichtsrat in einer Gesamthöhe von 600.000 € als Ersatz für entgangenen Verdienst bei ihrem früheren Arbeitgeber festgelegt. Während die erste Hälfte dieser Antrittsprämie im April 2023 bei Eintritt von Laetitia Rouxel ausgezahlt wurde, wird die andere Hälfte um ein Jahr aufgeschoben und erst im Jahr 2024 ausgezahlt.

Hinsichtlich der endgültigen Anzahl der ausübbarer Share Performance Awards (LTI) aus der Zuteilung 2019, die im Jahr 2023 für jedes Vorstandsmitglied unverfallbar wurden, sind der Wert der LTI-Tranchen zum Zeitpunkt der Zuteilung im Jahr 2019 und der Unverfallbarkeit im Jahr 2023 sowie die relative Zielerreichung pro KPI auf Seite 16 des Vergütungsberichts angegeben. Gemäß dem relevanten Share Performance Plan 2017 basieren beide KPIs, die absolute Aktienkursentwicklung und der relative TSR im Vergleich zum TecDAX, auf öffentlich zugänglichen Informationen (auf Seite 13 - 15 des Vergütungsberichts erläutert). Der Einfachheit halber finden sich die tatsächliche Zielerreichung, wie in unserem Vergütungsbericht offengelegt, sowie die absoluten Ziele und die Zielerreichung pro KPI nachstehend:

	Target achievement 2019 (in %)	Target achievement 2020 (in %)	Target achievement 2021 (in %)	Target achievement 2022 (in %)	Total target achievement (in %)
Relative share price performance	124%	200%	200%	0%	131%
Relative TSR	0%	200%	200%	0%	100%

2019:		2020:	
KPI "Share Price"		KPI "Share Price"	
Average last 30 trading days 2018	18,731	Average last 30 trading days 2019	20,587
Average last 30 trading days 2019	20,587	Average last 30 trading days 2020	26,713
Increase	9,91%	Increase	29,76%
KPI "Share Price" achievement	124,0%	KPI "Share Price" achievement	200,0%
KPI "TSR"		KPI "TSR"	
Evotec TSR 2019 vs. 2018	9,91%	Evotec TSR 2020 vs. 2019	29,76%
TecDAX TSR 2019 vs. 2018	19,96%	TecDAX TSR 2020 vs. 2019	2,68%
Relative TSR Evotec vs. TecDAX	-10,05%	Relative TSR Evotec vs. TecDAX	27,07%
KPI "TSR" achievement	0,0%	KPI "TSR" achievement	200,0%
Overall Performance Achievement	62,0%	Overall Performance Achievement	200,0%
2021:		2022:	
KPI "Share Price"		KPI "Share Price"	
Average last 30 trading days 2020	26,713	Average last 30 trading days 2021	41,558
Average last 30 trading days 2021	41,558	Average last 30 trading days 2022	16,125
Increase	55,57%	Increase	-61,20%
KPI "Share Price" achievement	200,0%	KPI "Share Price" achievement	0,0%
KPI "TSR"		KPI "TSR"	
Evotec TSR 2021 vs. 2020	55,57%	Evotec TSR 2022 vs. 2021	-61,20%
TecDAX TSR 2021 vs. 2020	23,74%	TecDAX TSR 2022 vs. 2021	-21,54%
Relative TSR Evotec vs. TecDAX	31,84%	Relative TSR Evotec vs. TecDAX	-39,66%
KPI "TSR" achievement	200,0%	KPI "TSR" achievement	0,0%
Overall Performance Achievement	200,0%	Overall Performance Achievement	0,0%

